

Tu **aliado** profesional

# Charla Debate: Ley de Modernización Laboral

---

25/06/2026

Subcomisión Tributos al Trabajo y  
Contribuciones a la Seguridad Social



Profesional de Ciencias Económicas  
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

# Libro de Sueldos - REGLAMENTADO

LEY 27.802 - Art 20 – modifica Art 52

- Registración en ARCA: “Esta registración será suficiente a todos los efectos, sin que puedan exigirse requisitos adicionales por parte de ninguna otra autoridad de aplicación”.
- El empleador deberá conservar los libros preexistentes durante un plazo de diez (10) años. A tal efecto, dichos libros podrán ser digitalizados y las copias digitales tendrán la misma validez legal que los originales en formato papel.

## **DTO 407/26. Art. 1 Reglamenta Art 52**

- Cumplimiento de la registración con el alta y baja de los trabajadores en los sistemas habilitados por ARCA
- Dicha registración será suficiente a todos los efectos legales, no pudiendo exigirse requisitos adicionales por parte de otras autoridades administrativas
- No será exigible a los empleadores llevar libros laborales en soporte físico ni digital.

# Recibos de Haberes - REGLAMENTADO

LEY 27.802 - Art 39 – modifica Art 140

j. Adicionalmente, se incluirán en el recibo, las contribuciones y/o conceptos abonados por el empleador por disposición legal o convencional, con la concreta determinación del importe, relativas a cada trabajador.

La Autoridad de Aplicación podrá disponer la inclusión de otros conceptos y datos en el recibo de pago a los fines de transparentar la totalidad de los costos asociados a la relación de trabajo y facilitar la información al trabajador.

## **Dto. 407/26 - RECIBO DE SUELDOS. Art. 140**

- A. Datos empleador/ trabajador
- B. Detalle contribuciones abonadas por el empleador
- C. Remuneración bruta con sus deducciones
- D. Remuneración NETA
- ANVERSO. Resumen de la composición del costo total laboral.

# Recibo de Haberes. Decreto 407/2026. Anexo III.

“El recibo deberá ajustarse al modelo”

El recibo deberá respetar el formato y contenido previsto en el modelo que como Anexo III forma parte integrante de la presente medida.

EMPRESA  
XXX - Provincia...  
C.U.I.T. EMPRESA : 30-00000000-0

| Q.                                 | MES        | AÑO                   | APELLIDO Y NOMBRE        | N°LEGAJO    | SUELDO BRUTO  | ANTIGÜEDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
|------------------------------------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------|-----|------------------|-----|-------------|-----|------|-----|-----|-----|
| FECHA INGRESO                      |            |                       | CATEGORÍA LABORAL        | C.U.I.L     | LUGAR DE PAGO | F.PAGO APORTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| COSTO TOTAL EMPLEADOR              |            |                       |                          |             |               | \$ 0,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| CONCEPTO                           |            | UNIDAD                | BASE                     | MONTO       |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| ART                                |            | 3%                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Contribución Jubilación            |            | 18%                   |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Contribución OO.SS.                |            | 6%                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Seguro de vida fijo                |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Costo derivado del CCT:            |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Concepto 1                         |            | 1,00%                 |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Concepto 2                         |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| etc...                             |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| SUB TOTAL CONTRIBUCIONES EMPLEADOR |            |                       |                          |             |               | \$ 0,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| SUELDO BRUTO                       |            |                       |                          |             |               | \$ 0,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| CONCEPTO                           |            | UNIDAD                | BASE                     | MONTO       |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Sueldo Básico                      |            | 30                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Etc..                              |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Aporte Jubilación                  |            | 11%                   |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Ley 19.032                         |            | 3%                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Obra Social                        |            | 3%                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Otros conceptos                    |            | 1%                    |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Etc..                              |            |                       |                          | \$ 0,00     |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| COMPOSICION SALARIAL:              |            | Remunerativo: \$ 0,00 | No Remunerativo: \$ 0,00 | Descuentos: |               | \$ 0,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| SUELDO NETO \$                     |            |                       |                          |             |               | \$ 0,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Detalle de la composición salarial |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Total Costo Sindical               |            | \$ 0,00               | Total costo INSSJP:      |             | \$ 0,00       | <div>Costo total empleador</div> <table><thead><tr><th>Concepto</th><th>Porcentaje</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sueldo Neto</td><td>17%</td></tr><tr><td>Seguridad Social</td><td>17%</td></tr><tr><td>Obra Social</td><td>17%</td></tr><tr><td>PAMI</td><td>17%</td></tr><tr><td>ART</td><td>16%</td></tr></tbody></table> | Concepto | Porcentaje | Sueldo Neto | 17% | Seguridad Social | 17% | Obra Social | 17% | PAMI | 17% | ART | 16% |
| Concepto                           | Porcentaje |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Sueldo Neto                        | 17%        |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Seguridad Social                   | 17%        |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Obra Social                        | 17%        |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| PAMI                               | 17%        |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| ART                                | 16%        |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Empleador                          |            | \$ 0,00               | Trabajador               |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Trabajador                         |            | \$ 0,00               | Empleador                |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
|                                    |            |                       |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Total Seguridad Social             |            | \$ 0,00               | Total costo ART:         |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Empleador                          |            | \$ 0,00               | Empleador                |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Trabajador                         |            | \$ 0,00               |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Total Obra Social:                 |            | \$ 0,00               | Total Costo SCVO:        |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Empleador                          |            | \$ 0,00               | Empleador                |             | \$ 0,00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |
| Trabajador                         |            | \$ 0,00               |                          |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |            |             |     |                  |     |             |     |      |     |     |     |

Nota: Seguridad social del empleador incluye SIPA, Fondo Nacional de Empleo y Asignaciones Familiares

# Certificado Art 80 - REGLAMENTADO

LEY 27.802 - Art 39 – modifica Art 140

Entrega de certificados. Dentro del plazo de cuarenta y cinco (45) días hábiles desde la extinción del contrato de trabajo, el empleador deberá entregar al trabajador los certificados en los que consten **los datos relativos a la relación laboral, la función desempeñada, las capacitaciones realizadas y la constancia del ingreso de los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social.**

La obligación se considerará cumplida cuando el empleador ponga a disposición del trabajador dichos certificados: a) en formato físico en la sede de la empresa; o **b) en formato digital a través de cualquier sistema que permita acreditar su entrega al trabajador de manera fehaciente.** Cuando la información requerida por este artículo se **encuentre disponible para el trabajador a través del sitio web del organismo de la seguridad social o del sistema que establezca la Agencia de Recaudación y Control Aduanero (ARCA),** también se considerará cumplida la obligación del empleador respecto de los certificados alcanzados por la información que allí conste.

## CERTIFICADO ARTÍCULO 80 L.C.T. - SOLICITUD

Fecha Solicitud: 2026/06/22 19:52:35

Trabajador: [REDACTED]

Convenio colectivo:

0260/75 - METALÚRGICOS - UNION OBRERA METALURGICA DE LA REP. ARG. c/ FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA METALURGICA Y OTRAS.

Categ. profesional:

011452 - EMPLEADO MANTENIMIENTO MAQUINAS DE OFICINA - GRUPO A 2, CATEGORIA - ADMINISTRATIVO - PERSONAL DE EMPLEADOS - SECTOR PLANTAS INTEGRADAS - RAMA SIDERURGICA

Puesto desemp.: 4132 - Empleados de servicios de apoyo a la producción

Registro de capacitaciones:

Cuota sindical:

| Año: | 2019    |          |         |
|------|---------|----------|---------|
|      | Aportes | Contrib. | Entidad |
| Ene. | 0,00    | 0,00     |         |
| Feb. | 0,00    | 0,00     |         |
| Mar. | 0,00    | 0,00     |         |
| Abr. | 0,00    | 0,00     |         |
| May. | 0,00    | 0,00     |         |
| Jun. | 0,00    | 0,00     |         |
| Jul. | 0,00    | 0,00     |         |
| Ago. | 0,00    | 0,00     |         |

Ingreso masivo:

☐ Aportes: 0,00  
☐ Contrib.: 0,00  
☐ Entidad:

Aplicar a:

Períodos del año en pantalla

Aplicar

# Certificado Art 80 - RG 5848/2026 (ARCA)



- Emisión desde Simplificación Registral y se admite la generación en “formato digital” y “formato físico”
  - a) **Formato digital:** se emitirá de forma electrónica, siendo requisito suficiente para la identificación del empleador emisor del certificado, la validación de su identidad efectuada a través del ingreso al sistema con clave fiscal, **sin necesidad de incorporar su firma digital en el documento emitido.**  
**El trabajador podrá acceder al certificado a través del servicio “Trabajo en Blanco”** -disponible en el sitio “web” institucional- conforme lo establecido por la Resolución General N° 3.676.
  - b) **Formato físico:** el certificado se emitirá mediante el sistema mencionado en el primer párrafo del presente artículo y se imprimirá por duplicado. Para su validez, deberá contar con las firmas del empleador -o de su apoderado legal- y del trabajador, destinándose el original a este último y el duplicado al empleador. Asimismo, deberá ponerse a disposición del trabajador en la sede de la empresa.

# RÉGIMEN DE INCENTIVO A LA FORMALIZACIÓN LABORAL

- LEY 27.802 – Título XX Art 156 a 164
- Decreto 315/2026
- RG (ARCA) 5844/26
  - Vigencia para las altas que se den entre 01/05/26 y 30/04/27
  - Reducción al 5% de contribuciones de seguridad social por 48 meses
- Empleadores del sector privado inciso a y b de la Ley 27541 en tanto los trabajadores a dar de alta cumplan alguno de los requisitos.
- Se incluyen empleadores de UOCRA y Personal Agrario
- Nuevo empleador TOPE 80%

# RÉGIMEN DE INCENTIVO A LA FORMALIZACIÓN LABORAL

- Voy a dar un alta – cómo funciona?
- Presentación Mensual en LSD utilizando el código – OPTATIVO Y NO RETROACTIVO

| CÓDIGO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN                                       |
|--------|-----------------------------------------------------------------|
| 710    | Régimen de Incentivo para la Formalización Laboral - Ley 27.802 |

## EL CANDIDATO DEBE:

- *No haber tenido una **relación laboral** registrada al 10 de diciembre de 2025.*
- *No haber trabajado en **relación de dependencia** en el sector privado durante los 6 meses previos al alta.*
- *Haber estado inscriptos en el **monotributo** con anterioridad al alta laboral.*
- *Haber tenido su último empleo en el **sector público** (nacional, provincial, municipal o de CABA).*

Por única vez por empleado

En caso de reingreso de trabajador en régimen general en período menor a 12 meses no se puede aplicar (RG 5488/26 – Art 2)

# EXTINCCIONES. Reingreso

- Art 18 Reingreso. Limitación de 2 años entre ingresos para cómputo de antigüedad anterior.
- Art 255 Deducción de indemnizaciones abonadas en casos de reingreso. Ajuste por IPC.

## Empleado A

Se decide despedirlo SIN CAUSA al 30/6/26

Períodos Trabajados

Relación pre-reforma

### CASO A.

1er INGRESO - 01/04/2020 a 30/06/2023 (3 años y 3 meses)

2do INGRESO – 01/10/2025 a 30/06/2026 (9 meses)

Entre 1er y 2do ingreso hay 2 años y 3 meses

### CASO B.

2do INGRESO – 01/10/2024 a 30/06/2026 (1 año y 9 meses)

Entre 1er y 2do ingreso hay 1 años y 3 meses

► Artículo 18: Antigüedad del trabajador. Cuando se reconozcan derechos al trabajador en función de su antigüedad, se considerará como tiempo de servicio aquel efectivamente trabajado desde el inicio de la relación laboral, incluyendo el correspondiente a los sucesivos contratos a plazo que las partes hubieran celebrado. Asimismo, se computará como antigüedad el tiempo de servicio anterior, en los casos en que el trabajador hubiese cesado por cualquier causa y reingrese bajo las órdenes del mismo empleador. Si transcurriese un plazo de dos (2) años entre el cese del vínculo laboral, cualquiera fuera la causa, y el trabajador reingresara a prestar servicios con el mismo empleador, la antigüedad del tiempo de servicio anterior no será computada.



## REINGRESO

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Plazo Fijo

- Art 95 Contrato Plazo Fijo. Indemnización en caso de extinción antes de la finalización considerando todo el plazo de duración de contrato pactado.

Relación pre-reforma

Empleado PF

Se decide extinguir el vínculo sin causa al 30/06/2026

Modalidad de Contratación PF jornada parcial 01/05/2024 a 31/12/2026

Al 30/6/26 tenemos 2 años y 2 mes

Al 31/12/26 tenemos 2 años y 8 meses

- Artículo 95: Despido antes del vencimiento del plazo. Indemnización. El despido injustificado dispuesto con antelación al vencimiento del plazo convenido, dará derecho al trabajador a percibir las indemnizaciones que correspondan por la extinción del contrato considerando, a ese solo efecto, **la antigüedad que habría acumulado hasta la fecha de finalización del plazo originariamente pactado.**

Cuando la extinción del contrato se produjere mediante preaviso, y estando el contrato íntegramente cumplido, el trabajador recibirá una suma de dinero equivalente a la indemnización prevista en el artículo 250 de esta ley.



## PLAZO FIJO

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Período de Prueba

- Art 231 preaviso en período de prueba. Eliminación del preaviso.

Empleado que ingresa el 20/02/2026  
Se extingue el vínculo al 30/06/2026  
4 meses

Qué pasa si se uso la modalidad RIFL para dar el AT?

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Período de Prueba

► El contrato de trabajo no podrá ser disuelto por voluntad de una de las partes, sin previo aviso, o en su defecto, indemnización además de la que corresponda al trabajador por su antigüedad en el empleo, cuando el contrato se disuelva por voluntad del empleador. El preaviso, cuando las partes no lo fijen en un término mayor, deberá darse con la anticipación siguiente:

- a) por el trabajador, de QUINCE (15) días;
- b) por el empleador, de un (1) mes cuando el trabajador tuviese una antigüedad en el empleo que no exceda de cinco (5) años y de dos (2) meses cuando fuere superior.

**Para el supuesto en que el trabajador se encuentre en período de prueba no se requerirá la obligación de preaviso.**

# Indemnización por Antigüedad

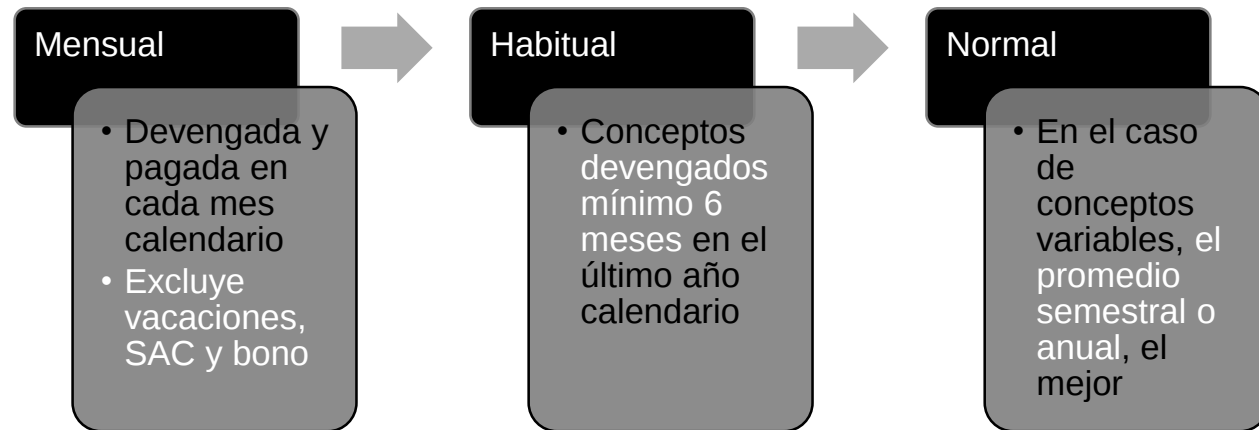
## Cuestiones que no se modificaron

- Análisis comparativo de la MRMNH contra el tope de convenio colectivo
- Se incorpora Vizzotti en el texto de la LCT – el fallo ya tenía vigencia
- 1 año de sueldo por cada año trabajado o fracción mayor de 3 meses
- Mínimo de 1 sueldo sin tope alguno

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Despido sin causa

- Art 245 Indemnización por Antigüedad. Se mejora la técnica legislativa sobre la definición de la MRMNH incorporando jurisprudencia y distinguiendo conceptos fijos de aquellos variables y sujetos a prorratio

|                     |          |
|---------------------|----------|
| Conceptos Fijos     | Mejor    |
| Conceptos Variables | Promedio |



# Indemnización por Antigüedad

- Art 245 LCT - Situaciones

|        | Sueldo       |
|--------|--------------|
| Mes 1  | 1.000.000,00 |
| Mes 2  | 1.000.000,00 |
| Mes 3  | 1.000.000,00 |
| Mes 4  | 1.000.000,00 |
| Mes 5  | 1.000.000,00 |
| Mes 6  | 1.000.000,00 |
| Mes 7  | 1.000.000,00 |
| Mes 8  | 1.000.000,00 |
| Mes 9  | 1.000.000,00 |
| Mes 10 | 1.500.000,00 |
| Mes 11 | 1.500.000,00 |
| Mes 12 | 1.500.000,00 |

| Sueldo       | Acuenta aumentos |
|--------------|------------------|
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 |                  |
| 1.000.000,00 | 500.000,00       |
| 1.000.000,00 | 500.000,00       |
| 1.000.000,00 | 500.000,00       |

| Sueldo       | Adicional Dinámico |
|--------------|--------------------|
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 |                    |
| 1.000.000,00 | 500.000,00         |
| 1.000.000,00 | 500.000,00         |
| 1.000.000,00 | 500.000,00         |

Salario  
Dinámico  
variable  
sujeto a  
evaluación de  
desempeño

# Indemnización por Antigüedad

- Art 245 LCT - Situaciones

|        | Sueldo       | Comisiones Trimestral |
|--------|--------------|-----------------------|
| Mes 1  | 1.000.000,00 | 400.000,00            |
| Mes 2  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 3  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 4  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 5  | 1.000.000,00 | 500.000,00            |
| Mes 6  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 7  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 8  | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 9  | 1.000.000,00 | 1.200.000,00          |
| Mes 10 | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 11 | 1.000.000,00 |                       |
| Mes 12 | 1.000.000,00 |                       |
|        |              | 600.000,00            |

Atribución  
mensual o  
exclusión por  
no ser  
mensual?

# Indemnización por Antigüedad

ARTÍCULO 245- Indemnización por antigüedad o despido. En los casos de despido dispuesto por el empleador sin justa causa, habiendo o no mediado preaviso y luego de transcurrido el período de prueba, se deberá abonar al trabajador una indemnización equivalente a UN (1) mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de TRES (3) meses, tomando como base de cálculo la mejor remuneración mensual, normal y habitual devengada durante el último año o durante el tiempo de prestación de servicios si este fuera menor.

Se entiende como remuneración, a estos fines, la devengada y pagada en cada mes calendario, por cuanto no tendrán incidencia los conceptos de pago no mensuales como el Sueldo Anual Complementario, vacaciones, premios que no sean de pago mensual.

Se define como habitual, a estos fines, aquellos conceptos devengados como mínimo SEIS (6) meses en el último año calendario.

Se define como normal, en el caso de conceptos variables como ser premios mensuales, horas extra, comisiones, el promedio de los últimos SEIS (6) meses, o del último año si fuera más favorable al trabajador.

Dicha base salarial no podrá exceder el equivalente a TRES (3) veces el importe del salario mensual promedio de las remuneraciones previstas en el Convenio Colectivo de Trabajo aplicable al trabajador al momento del despido, por la jornada legal o convencional, excluida la antigüedad. Los topes de cada convenio colectivo de trabajo serán calculados por las partes signatarias del Convenio Colectivo de Trabajo siendo su homologación y/o registración de suficiente intervención por la Autoridad de Aplicación.

# Indemnización por Antigüedad

Para aquellos trabajadores excluidos de todo Convenio Colectivo de Trabajo, el tope establecido en el párrafo anterior será el del convenio aplicable al establecimiento donde preste servicios, o al convenio más favorable, en el caso que hubiera más de UNO (1).

En ningún supuesto la aplicación del tope previsto en este artículo podrá ser inferior al SESENTA Y SIETE POR CIENTO (67 %) de la remuneración mensual, normal y habitual calculada conforme a lo establecido en los párrafos precedentes de este artículo.

La indemnización en ningún caso podrá ser inferior a UN (1) mes de sueldo calculado sobre la base del sistema establecido en el presente del artículo.

Mediante Convenio Colectivo de Trabajo, las partes podrán sustituir el presente régimen indemnizatorio por un fondo o sistema de cese laboral cuyo costo estará a cargo del empleador.

A fin de solventar la indemnización prevista en el presente y/o el pago de la suma que libremente se pacte entre las partes para el supuesto de desvinculación por voluntad concurrente conforme el artículo 241 de la presente ley, los empleadores podrán optar por establecer un fondo o sistema de cese laboral cuyo costo estará siempre a cargo del empleador; en integración o no con los Fondos de Asistencia Laboral.

La indemnización prevista en este artículo constituye la única reparación procedente frente a la extinción sin justa causa del contrato de trabajo.

Su percepción importa la extinción definitiva de cualquier reclamo judicial o extrajudicial vinculado al despido, incluidos los de naturaleza civil, contractual o extracontractual, no pudiendo promoverse acciones por fuera del régimen especial establecido en esta ley.

Quedan exceptuadas únicamente las acciones basadas en ilícitos penales, en cuyo caso la reparación se registrará por las normas comunes.

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Jubilación

- DTO 407/26 – Extinción por jubilación Art 252 – Instrucción a ANSES para facilitar información al empleador respecto de la instancia del trámite para la obtención del beneficio jubilatorio
  - SIN CAMBIOS

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Fondo de Asistencia Laboral

- LEY 27.802 – Título II
- Decreto 408/2026

-Prorrogado a NOVIEMBRE 2026

- Fondo que coadyuva el cumplimiento de las obligaciones y pagos que se estipulen en concepto de indemnizaciones
- La cuenta a nombre del empleador se constituye como un patrimonio separado, independiente, inenajenable, inembargable y de afectación específica
- De uso optativo

# EXTINCIÓN DE VÍNCULO – Fondo de Asistencia Laboral

- Fondeo es a través de aportes del 1 a 2,5% que realizarán los empleadores
  - Canalizado a través de ARCA por medio del ID FAL
  - Se compensa con una reducción de contribuciones a la seguridad social, excepción del RIFL
  - Rendimientos exentos en IVA y Ganancias deducibles al momento de realizar el pago del mismo.
- 
- Funcionamiento ante una salida: DJ electrónica
  - Responsabilidad del pago de la indemnización y sus cálculos
  - Portabilidad
  - Empleado con 12 meses en nómina / Registración

# Promoción Empleo Registrado

- Título XXII de la Ley de Modernización Laboral N° 27.802
- Decreto 409/2026
- Vigencia del PER 1/6/2026 al 28/11/2026 inclusive
- Los empleadores podrán regularizar las **relaciones laborales vigentes** del sector privado iniciadas hasta la fecha de promulgación de la presente ley. **Fecha de inicio anterior al 5/3/2026.**
- Los beneficios (acción penal/ REPSAL) aplicarán a las obligaciones originadas en aportes, contribuciones y cuotas a que se refiere el primer párrafo del artículo 3° de la presente Reglamentación, que se encuentren vencidas hasta el último día, inclusive, del mes en que se presente la solicitud de regularización. **Máximo: Devengadas hasta octubre 2026.**
- Excluye sector público / Empleadores que hayan regularizado en el esquema previsto en la Ley de Bases

# Decreto 409/2026. PER – Mecanismo de presentación

- Trabajador No Registrado o con fecha de inicio posterior

| CÓDIGO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN                                                                                              |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 704    | Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Micro y Pequeñas Empresas. Entidades sin fines de lucro. |
| 705    | Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Medianas Empresas Tramo 1 y 2.                           |
| 706    | Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Demás empleadores.                                       |

Presentación vía F931  
por DEL

Períodos anteriores vía  
SICOSS

- Trabajador con remuneraciones declaradas deficientemente

| CÓDIGO | CONCEPTO                                  |
|--------|-------------------------------------------|
| 181000 | Rectificativa por remuneración Ley 27.802 |

**Datos del nuevo concepto**

Concepto ARCA : 181000 - Rectificativa por remuneración Ley 27.802 EXPORTAR CONCEPTOS ARCA

Código: RECTREM Descripción: Rect rem Ley 27.802 Repetible: ☐

Subsistema

|                |                                     |                                     |                                     |                                     |                                     |                                     |                          |                          |
|----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Supa           | INSS-Jyp                            | Otra Social                         | FSP (ex ANSSAL)                     | UATRE / RENATRE                     | AAFF                                | FNE                                 | Diferenciales            | Reg. especiales          |
| Aportes        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Contribuciones | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LRT            | <input checked="" type="checkbox"/> |                                     |                                     |                                     |                                     |                                     |                          |                          |

REGLAS DE ASOCIACION  
CONCEPTOS  
SUBSISTEMAS

Totales generales:

|                                    | Declarado    | A pagar |
|------------------------------------|--------------|---------|
| Aportes SS:                        |              | 0,00    |
| Aportes SS sin Ley 27.802:         |              |         |
| Aportes SS Ley 27.802:             |              | 0,00    |
| Contribuciones SS:                 |              | 0,00    |
| Contribuciones SS sin Ley 27.802:  |              |         |
| Contribuciones SS Ley 27.802:      |              | 0,00    |
| Contribuciones RENATRE:            |              |         |
| Aportes OS:                        |              | 0,00    |
| Aportes OS sin Ley 27.802:         |              |         |
| Aportes OS Ley 27.802:             |              | 0,00    |
| Contribuciones OS:                 |              | 0,00    |
| Contribuciones OS sin Ley 27.802:  |              |         |
| Contribuciones OS Ley 27.802:      |              | 0,00    |
| LRT:                               |              |         |
| Seguro Colectivo Vida Obligatorio: |              |         |
| Seg. Sepelio UATRE:                |              |         |
| TOTAL:                             |              |         |
| Forma de Pago:                     | 1 - Efectivo |         |

# Decreto 409/2026 – Pago del período regularizado

- Pago al contado con una reducción del 50%
- Plan de Facilidades de Pago  
opción “Ley N° 27802 - Régimen de Regularización Promoción del Empleo Registrado”

| TIPO DE CONTRIBUYENTE                                   | CUOTAS MÁXIMAS | PAGO A CUENTA |
|---------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Micro y Pequeñas Empresas. Entidades sin fines de lucro | 72             | 3%            |
| Medianas Empresas Tramo 1 y 2                           | 48             | 4%            |
| Demás empleadores                                       | 36             | 5%            |

# ¡Muchas gracias!

---



Profesional de Ciencias Económicas  
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

[www.consejo.org.ar](http://www.consejo.org.ar)

        
@consejocaba